



ESIME Ticomán
BOLSA DE TRABAJO 2012
REQUISITOS DEL PUESTO



BT-49

FECHA DE RECEPCIÓN

22 may 2012

FECHA DE PUBLICACIÓN

24 may 2012

NOMBRE DE LA EMPRESA	Santos CMI
DIRECCIÓN	Av. Patriotismo 229, interior 7, Colonia San Pedro de los Pinos, Delegación Benito Juárez C.P. 03800, México D.F.
RESPONSABLE:	Laura Leticia de la Rosa Reclutamiento y Selección
TEL (S) / FAX:	(55) 2881-0285 ext. 0285
PUESTO SOLICITADO:	Ingeniero

REQUISITOS:

ESCOLARIDAD:	Ingeniero Aeronáutico, Mecánico, Industrial o similar
ESTADO CIVIL:	Indistinto. Varones (debido a trabajo en campo)
IDIOMA (%):	Inglés Avanzado (que pueda comunicarse, hablar, leer, traducir)
EDAD:	Indistinto
SUELDO:	A negociar según perfil
HORARIO:	Tiempo completo de lunes a viernes. Disponibilidad para viajar. Disponibilidad para cambiar de residencia. En caso de estancias prolongadas se alternan con viajes al lugar de residencias por periodos definidos.

EXPERIENCIA y
CONOCIMIENTOS

Misión del Cargo

Brindar asistencia técnica en las actividades de diseño, cálculos, especificaciones y elaboración de planos y documentos, de acuerdo con los requerimientos de oferta o proyectos, cumpliendo con las normas y procedimientos de calidad establecidas por la empresa y por el cliente.

1. Principales Responsabilidades del Cargo:

- a. Asistir técnicamente al líder de proyecto, en la organización y coordinación de las actividades de ingeniería para el desarrollo de ofertas o proyectos asignados.
 - b. Coordinar con el líder de proyecto las actividades de desarrollo, contenido, cumplimiento de plazos, especificaciones y calidad.
 - c. Coordinar actividades de ingeniería relacionadas con otras especialidades involucradas en las ofertas o proyectos.
 - d. Verificar el cumplimiento de las responsabilidades de desarrollo de diseños, asignadas a los dibujantes.
 - e. Evaluar ofertas de productos, equipos y materiales para orientar la selección de estos, en coordinación con el Líder de Proyecto.
 - f. Revisar los documentos de ingeniería, interna e interdisciplinariamente, para cumplir y asegurar los procedimientos de calidad establecidos.
 - g. Mantener actualizada la información técnica y especificaciones de la oferta o proyectos que le han sido asignados.
 - h. Cumplir con las responsabilidades señaladas en el Sistema de Gestión Integrado de la empresa.
-

**CONOCIMIENTOS
Y/O EXPERIENCIA:**

2. Conocimiento y experiencia requerida:

2.1 Formación Básica	Especialización
Ingeniería	Civil, Mecánica, Eléctrica, Electrónica, Industrial, Aeronáutica o similares.

2.2. Conocimientos, habilidades y destrezas técnicas requeridas específicamente para el puesto :
<ul style="list-style-type: none"> Habilidad de liderazgo y supervisión
<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento y experiencia en el diseño de Ingeniería Civil, Mecánica, Eléctrica, Electrónica o similares.
<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de herramientas de diseño de Ingeniería, Software, Normas y Códigos.
<ul style="list-style-type: none"> Inglés Técnico avanzado (de preferencia)

2.3. Conocimientos en Tecnología que se requieren :
<ul style="list-style-type: none"> MS Office. Nivel avanzado
<ul style="list-style-type: none"> Autocad 2D
<ul style="list-style-type: none"> Autocad 3D
<ul style="list-style-type: none"> Project

3. Experiencia Específica requerida en el cargo :

3.1 Años de Experiencia	Especialización
De 1 a 3 años	En funciones similares

4. Competencias Funcionales de la posición :

4.1 Competencia	Concepto
Aprendizaje Técnico	Conocer y entender los conceptos técnicos relacionados con nuestro negocio. Poseer la capacidad para aprender y adaptarse rápidamente a los avances.
Autosuficiencia	Trabajar hábilmente en situaciones nuevas y sin supervisión permanente. Atender responsabilidades imprevistas y lograr los objetivos esperados, sin descuidar sus responsabilidades.
Capacidad de comunicarse	Proporcionar la información necesaria, oral o escrita, y oportuna para tomar decisiones y cumplir con los objetivos del trabajo. Escuchar y entender correctamente las expectativas y necesidades de cliente interno y externo.
Planificación - Ejecución	Poseer la capacidad de fijarse metas, definir prioridades, acciones a tomar, plazos y recursos. Proceder de forma metódica y organizada anticipándose a las dificultades para atenderlas eficientemente.

**CONOCIMIENTOS
Y/O EXPERIENCIA:**

4.2. Indicadores de Comportamiento de las competencias funcionales	
Competencia	Indicador
Aprendizaje Técnico	<ol style="list-style-type: none"> Confía en sí mismo y en su habilidad para tomar decisiones en el tiempo y plazos comprometidos. Evalúa los costos, beneficios, riesgos y opciones de éxito al tomar una decisión.
Autosuficiencia	<ol style="list-style-type: none"> Evalúa escenarios, parámetros y consideraciones a tener en cuenta en el análisis de una situación. Identifica el origen de un problema, analiza y plantea alternativas para su solución.
Capacidad para comunicarse	<ol style="list-style-type: none"> Genera canales de comunicación con su equipo, colegas y líderes para compartir de mejor manera la información disponible. Se expresa de manera clara y concisa, de forma oral o escrita, a fin de transmitir el mensaje deseado.
Planificación - Ejecución	<ol style="list-style-type: none"> Coordina y ejecuta acciones para cumplir con los compromisos adquiridos Es capaz de prever las dificultades y encontrar alternativas creativas para cumplir con lo planificado.

5. Dimensiones

Dimensión	Descripción :
Número de Personas que el cargo debe supervisar :	Dibujantes y diseñadores (junior y senior), de acuerdo al área y al proyecto asignado.
Número de reportes indirectos:	N/A
Áreas que le reportan:	N/A
Resultados de los cuales es responsable: (ejemplo: presupuesto de ventas, gastos, etc.) Cumplimiento calidad técnica plazos de los proyectos asignados.	
Ubicación de la Posición: Local	

6. Condiciones Lugar de Trabajo :

Condiciones Físicas	Condiciones Ambientales	Condiciones de Riesgo
Oficina: X Fuera de oficina: Talleres Otros:	Ruido : Gases : Temperatura alta: Temperatura normal: X Temperatura Baja:	Normal : X Medio : Alto :

INTERESADOS:

Interesados favor de enviar su CV a: rec-humanos@cimco.mx

VACANTE CUBIERTA:

SI NO

**NO. DE EMPLEOS CAPTADOS EN
ESTA BOLSA:**

NOTA: La persona que haya sido elegida para ocupar el puesto, favor de hacerlo saber a la Unidad Politécnica de Integración Social con el Ing. Javier Chávez González 5729 6000 Ext. 56059 y 56069, o al Email: jachavez@ipn.mx Lo anterior con la finalidad de tener un seguimiento de las vacantes que son ocupadas por los egresados de la carrera.