

PROGRAMA DE BIENVENIDA
A LA ESIME UNIDAD
TICOMÁN

PERSONAL ACADÉMICO DE
NUEVO INGRESO



*DEPARTAMENTO DE
CAPITAL HUMANO*



Instituto Politécnico Nacional ESIME Unidad Ticomán



La Escuela Superior de Ingeniería Mecánica y Eléctrica le da la más cordial bienvenida a sus instalaciones, para formar parte del equipo del Personal Académico de la Unidad.

OBJETIVO:

Dar a conocer al Personal Académico de Nuevo Ingreso, un panorama general de la ESIME Ticomán y del propio IPN, para que se familiarice con la Normatividad Aplicable al Instituto Politécnico Nacional, con la finalidad de que conozca las Normas que nos rigen como trabajadores/as, y de esta manera hacer valer y respetar sus Derechos y que conozca sus Obligaciones, teniendo en cuenta que en esta Unidad académica se aplica de manera uniforme la normatividad, no existe la percepción de discriminación por ningún concepto.

Así mismo, daremos a conocer la Organización Académica y los servicios que tendrá a su disposición para su mejor integración a la plantilla del personal, con la finalidad de que conozca las formas de superación académica, formas de actualizarse como docente, actividades que le pueden ayudar al desarrollo personal y profesional.

En esta presentación se incluye el Proceso Administrativo que como personal de Nuevo Ingreso debe Seguir para su integración oficial a la Plantilla de la Unidad.

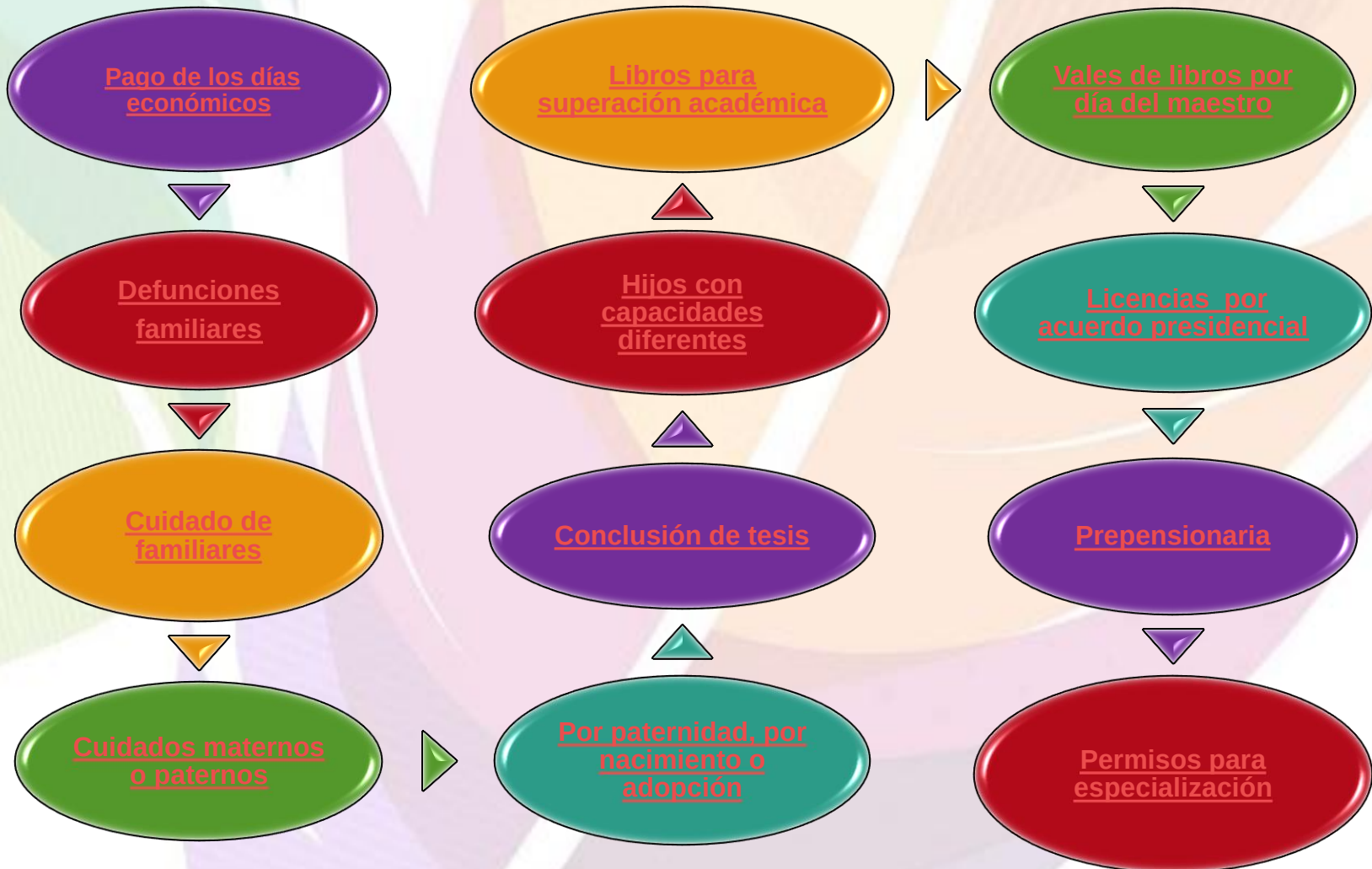
MARCO NORMATIVO PARA EL IPN

- ✓ Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- ✓ Ley Federal del Trabajo
- ✓ Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado
- ✓ Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
- ✓ Ley Orgánica de la Administración Pública Federal
- ✓ Ley de Premios, Estímulos y Recompensas Civiles
- ✓ Reglamento de Las Condiciones Generales De Trabajo del Personal de la Secretaría de Educación Pública
- ✓ Reglamento Interior de la Secretaría De Educación Pública
- ✓ Reglamento De Prestaciones Económicas y Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
- ✓ Lineamientos Generales que regulan el Sistema de Administración de Personal de la Secretaría de Educación Pública
- ✓ Instructivo que establece las reglas para la compatibilidad de empleos emitido por la Secretaría De Programación y Presupuesto
- ✓ Acuerdo Presidencial número 754

MARCO NORMATIVO PARA EL IPN

- ✓ Acuerdo Presidencial número 529
- ✓ Ley Orgánica del Instituto Politécnico Nacional
- ✓ Reglamento Interno del Instituto Politécnico Nacional
- ✓ Reglamento Orgánico del Instituto Politécnico Nacional
- ✓ **Reglamento de Las Condiciones Interiores de Trabajo del Personal Académico del Instituto Politécnico Nacional.**
http://www.aplicaciones.abogadogeneral.ipn.mx/reglamentos/reg_condiciones_academicas.pdf
- ✓ **Acuerdos Suscritos por Las Representaciones del Instituto Politécnico Nacional y de La Sección 11 y Comisión Ejecutiva de la Sección 60 del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación.**
<http://www.ipn.mx/DPS/formatos/Documents/formatos/sindicales/AcSinDoc.pdf>
- ✓ **Guía de Prestaciones y Servicios para el Personal Académico del Instituto Politécnico Nacional.**
<http://www.ipn.mx/DPS/formatos/Documents/formatos/sindicales/GUIAD2015-2017.pdf>

**PRESTACIONES ECONÓMICAS (Guía de Prestaciones para
 Personal Académico)**



MARCO NORMATIVO PARA EL IPN

- ✓ Manual de Organización de la Dirección de Capital Humano.
- ✓ Manuales de procedimientos de las Divisiones de la Dirección de Capital Humano.
- ✓ **Código de Conducta:**
<http://www.codigodeconducta.ipn.mx/Paginas/Inicio.aspx>
- ✓ **Código de Ética:**
<http://www.codigodeconducta.ipn.mx/Paginas/Carteles.aspx>
- ✓ **Identidad Politécnica:**
<http://www.ipn.mx/Acerca-del-IPN/Paginas/Identidad.aspx>
<http://www.ipn.mx/Acerca-del-IPN/Paginas/mision-vision.aspx>
<http://www.ipn.mx/Acerca-del-IPN/Paginas/Historia.aspx>

**PROCESO ADMINISTRATIVO PARA PERSONAL
DOCENTE DE NUEVO INGRESO**

- 1.- Presentar y Acreditar Examen de Oposición.
- 2.- Acudir al Departamento de Capital Humano de la Unidad a entregar copia de su documentación: ***Curriculum Vitae (Original), acta de nacimiento, comprobante de ultimo grado de estudios, cédula profesional, RFC, CURP, 4 fotografías tamaño infantil, comprobante de domicilio y examen de oposición.***
- 3.- Pasar a control de asistencia ubicado en el Departamento de Capital Humano, para ser dado/a de alta en el reloj checador.
- 4.- Una vez que las horas han sido aprobadas en la Estructura Educativa, firmar Registro Único de Actividades Académicas (RUAA), en el Departamento de Seguimiento Académico, ubicado en el Hangar de la Unidad.
- 5.- Acudir nuevamente al Departamento de Capital Humano a requisitar la Cédula de Nuevo Ingreso y los formatos de Seguro de Vida Institucional.

**PROCESO ADMINISTRATIVO PARA PERSONAL
DOCENTE DE NUEVO INGRESO**

6.- La/el Jefe de Capital Humano de la Unidad, le indicará el momento de acudir al Departamento de Prestaciones del IPN, a validar documentación, su ubicación es: Av. de los Maestros Esq. Prolongación Manuel Carpio s/n Col. Plutarco Elías Calles (Casco Sto. Tomás), Delegación Miguel Hidalgo, C.P. 11350, Ciudad de México, con horario de atención de Lunes a Viernes de 8:30 a 17:30hrs.

<https://www.google.com/maps/place/Departamento+De+Prestaciones+Y+Servicios+IPN/@19.452291>

7.- Una vez validada su información y datos en el área de Prestaciones, acudir al Departamento de Capital Humano de la Unidad nuevamente, a firmar Formato Único de Personal (FUP) y Cédula de Nuevo Ingreso.

8.- El/la Jefa de Capital Humano le indicará la fecha de su primer pago, el cual será a través de cheque bancario.

**PROCESO DE SUPERACIÓN ACADÉMICA
PARA PERSONAL DOCENTE DE NUEVO INGRESO**

- 1.- Cubrir interinatos
- 2.- Basificación de horas como profesor de Asignatura
- 3.- Dictaminación de Categoría
- 4.- Promoción Docente (cada 2 años), según convocatoria y en base al Dictamen de Categoría.

**PROCESO DE SUPERACIÓN ACADÉMICA
PARA PERSONAL DOCENTE DE POSGRADO DE NUEVO INGRESO**

- 1.- Cubrir interinatos
- 2.- Basificación de horas
- 3.- Dictaminación de Categoría
- 4.- Promoción Docente (cada 2 años), según convocatoria y en base al Dictamen de Categoría.
- 5.- Acceso a Becas si cumple con lo establecido en las Convocatorias.

NOTA: Los tiempos para los Procesos y emisión de Convocatorias son definidos por el Área Central del IPN http://www.dch.ipn.mx/Docentes/Paginas/Promocion_docente.aspx, y debe considerarse su aplicación para cada caso en particular. Para los procesos también puede acudir con su representante Sindical, Mtra. Alejandra Cruz Reyes, la oficina se encuentra ubicada en el Edificio de Laboratorios Ligeros de la Unidad.

PROGRAMAS CULTURALES EN EL IPN

En el Instituto Politécnico Nacional, a través de La Dirección de Difusión y Fomento a la Cultura, que es el órgano rector encargado de la gestión, fomento, difusión y vinculación artística y cultural, como valores inherentes a la esencia académica, promueve para toda su Comunidad el arte y sus diferentes expresiones culturales y artísticas.

OBJETIVO:

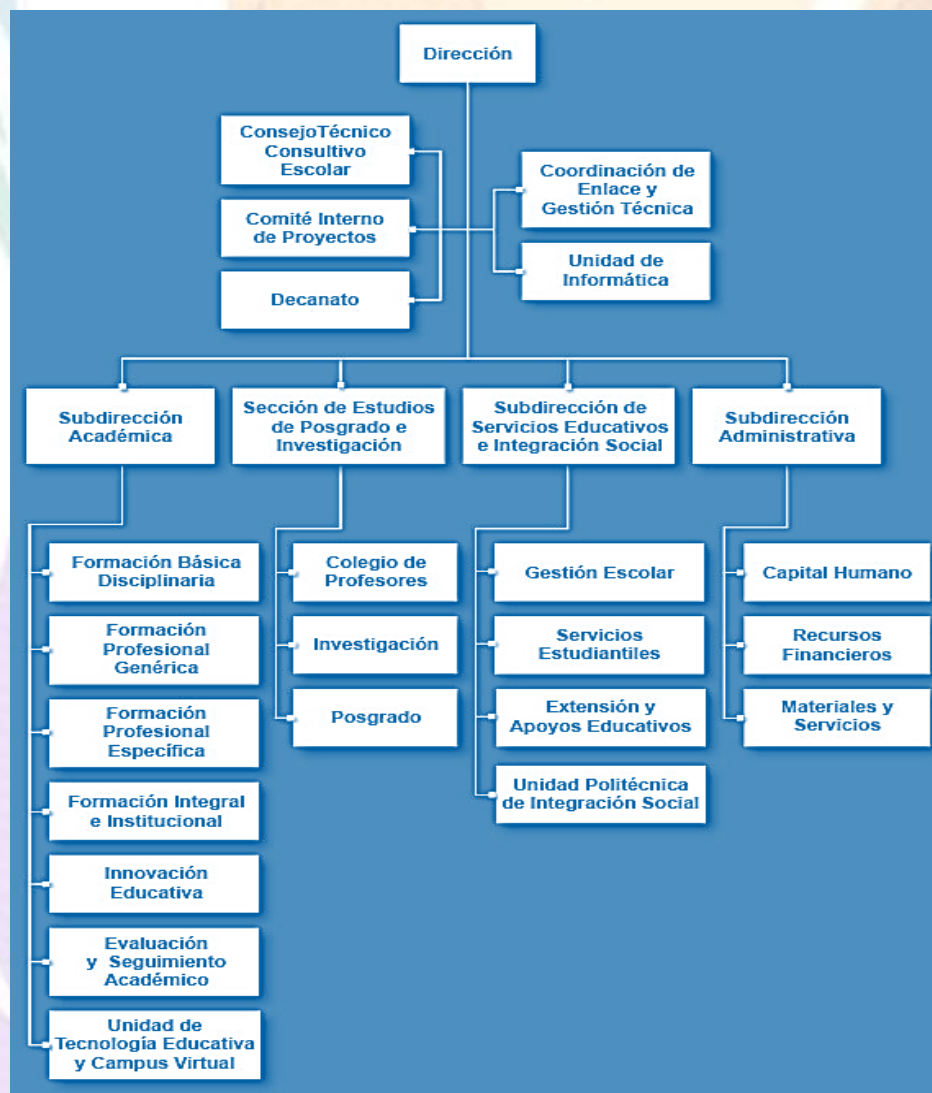
Su objetivo principal esta orientado a atender las necesidades específicas de los diferentes sectores de la comunidad politécnica y de su entorno inmediato, contribuyendo de manera relevante y eficiente a la construcción de una mejor sociedad.

Todo lo relacionado a conferencias, conciertos, exposiciones, teatro, danza, cine, Feria de Libro, entre otras actividades, usted las puede consultar en:

<http://www.cultura.ipn.mx/Paginas/inicio.aspx>

Instituto Politécnico Nacional ESIME Unidad Ticomán

ORGANIGRAMA



OFERTA EDUCATIVA

En la Escuela Superior de Ingeniería Mecánica y Eléctrica Unidad Ticomán, se imparten las siguientes carreras:

✓ **INGENIERÍA EN AERONÁUTICA**



✓ **INGENIERÍA EN SISTEMAS AUTOMOTRICES**



RELACIÓN DE LABORATORIOS Y TALLERES

DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN PROFESIONAL GENÉRICA			
LISTADO DE LABORATORIOS Y JEFES/ ENCARGADOS			
CONSECUTIVO	LABORATORIO	TURNO MATUTINO	TURNO VESPERTINO
1	AERODINÁMICA	ING. FAUSTO RODRIGUEZ IBARRA	ING. ANTONIO MEDRANO MEJÍA
2	ENSAYE DE MATERIALES	ING. DAVID ANAYA GALLEGOS	ING. ALFONSO ESPINOSA PICASO
3	INGENIERÍA DE MATERIALES	ING. VICTOR SAUCE RANGEL	ING. VICTOR SAUCE RANGEL
4	ANÁLISIS EXPERIMENTAL DE ESFUERZOS		ANDRES DE JESUS CASTRO LOPEZ
5	CONTROL NUMÉRICO COMPUTARIZADO	ENCARGADO JUAN CARLOS CORREA ARREDONDO	ING. ALEJANDRO CERÓN BARAJAS
6	MAQUINAS TÉRMICAS	ING. SALVADOR CAUDILLO GONZALEZ	ING. ISAAC GARIBAY SANDOVAL
7	HIDRONEUMÁTICA	ING. JAVIER CAMACHO CORONA	ING. CARLOS HERNANDEZ PEREZ
8	PROCESOS DE MANUFACTURA	C. MARCELINO PAUL SOTO NÁJERA	ING. LUIS FERNANDO MARTINEZ POOT
9	LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN (AEROESPACIAL)	ING PEDRO BALDERAS VERA	ING PEDRO BALDERAS VERA
10	ELECTRICA ELECTRONICA	ING. JORGE SANDOVAL LEZAMA	
11	SISTEMAS INTEGRALES ALA ROTATIVA	ING. JOSE ADOLFO AGUILAR BALVANEDA	ING. JOSE ADOLFO AGUILAR BALVANEDA
12	SISTEMAS INTEGRALES DE LA AERONAVE B-727	ING. AQUILES ISRAEL CASILLAS PEREZ	
14	LABORATORIO DE DISEÑO ASISTIDO POR COMPUTADORA	ING PEDRO BALDERAS VERA	ING PEDRO BALDERAS VERA
15	TALLER DE AEROMODELISMO		ING. CARLOS CRESPO Y MENA
16	OPERACIONES AERONÁUTICAS	ING. EDUARDO ÁVILA RAZO	ING. EDUARDO ÁVILA RAZO
17	INGENIERÍA INVERSA	ING. CRUZ SERRANO RIOS	ING. CRUZ SERRANO RIOS
18	INTEGRACIÓN Y PRUEBAS AEROESPACIALES	ING. HECTOR DIAZ GARCIA	ING. HECTOR DIAZ GARCIA
19	SISTEMAS AUTOMOTRICES	ING. ADRIÁN CAMACHO SOLÍS	ING. ADRIÁN CAMACHO SOLÍS
20	SIMULACIÓN	ING PEDRO BALDERAS VERA	ING PEDRO BALDERAS VERA
21	STYLING	ING PEDRO BALDERAS VERA	ING PEDRO BALDERAS VERA
22	REALIDAD VIRTUAL	ING PEDRO BALDERAS VERA	ING PEDRO BALDERAS VERA
23	MODELADO	ING PEDRO BALDERAS VERA	ING PEDRO BALDERAS VERA
24	MANUFACTURA DIGITAL	ING PEDRO BALDERAS VERA	ING. CRUZ SERRANO RÍOS

RELACIÓN DE LABORATORIOS Y TALLERES

DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN PROFESIONAL GENÉRICA			
LISTADO DE LABORATORIOS Y TÉCNICOS DOCENTES			
CONSECUTIVO	LABORATORIO	TURNO MATUTINO	TURNO VESPERTINO
1	AERODINÁMICA	BRAYAN MERCADO CADENA	SIN TÉCNICO
2	ENSAYE DE MATERIALES	DAVID ANAYA GALLEGOS	ISAI ESCOBEDO JUÁREZ
3	INGENIERÍA DE MATERIALES	ALEXANDER MORALES GOMEZ	HONORIO ORTIZ HERNÁNDEZ
4	ANÁLISIS EXPERIMENTAL DE ESFUERZOS	VALENTÍN SALAZAR GRANADOS	ANDRÉS DE JESUS CASTRO LOPEZ
5	CONTROL NUMÉRICO COMPUTARIZADO	ENCARGADO JUAN CARLOS CÓRREA A.	ALEJANDRO CERÓN BARAJAS
6	MAQUINAS TÉRMICAS	VÍCTOR MANUEL PEÑA CHÁVEZ	ISSAC GARIBARY SANDOVAL
7	HIDRONEUMÁTICA	SIN TÉCNICO	SIN TÉCNICO
8	PROCESOS DE MANUFACTURA	LUIS FERNANDO MARTÍNEZ POOT	MARCELINO PAUL SOTO NÁJERA
9	AEROESPACIAL	SIN TÉCNICO	DANIEL LARA FAVELA
10	FISICA	MARIO MARTÍNEZ ALONSO	SIN TÉCNICO
11	QUÍMICA	ANGÉLICA MARTÍNEZ SÁNCHEZ	SIN TÉCNICO
12	LAB. DE CÓMPUTO	JULIO RAMÍREZ GUZMÁN	SIN TÉCNICO
13	INGENIERÍA INVERSA	CRUZ SERRANO RIOS (MIXTO)	SIN TÉCNICO
14	ELECTRICA ELECTRONICA	REYNA LETICIA GONZÁLEZ RAMIREZ	LEOPOLDO MARTÍNEZ CRUZ
15	SISTEMAS INTEGRALES ALA ROTATIVA	AGUILAR BALVANEDA JOSÉ ADOLFO	SIN TÉCNICO
16	SISTEMAS INTEGRALES DE LA AERONAVE B-727	AQUILES ISRAEL CASILLAS PÉREZ	FERNANDO VÁZQUEZ PANIAGUA
17	TALLER DE AEROMODELISMO	SIN TÉCNICO	SIN TÉCNICO
18	OPERACIONES AERONÁUTICAS	JUAN HERNÁNDEZ ROSALES	SIN TÉCNICO
19	SISTEMAS AUTOMOTRICES	ADRIAN CAMACHO SOLIS	SIN TÉCNICO
20	SIMULACIÓN	LUIS MANUEL RODRÍGUEZ GALVÁN	SIN TÉCNICO
21	STYLING	LUIS MANUEL RODRÍGUEZ GALVÁN	SIN TÉCNICO
22	REALIDAD VIRTUAL	LUIS MANUEL RODRÍGUEZ GALVÁN	SIN TÉCNICO
23	MODELADO	LUIS MANUEL RODRÍGUEZ GALVÁN	SIN TÉCNICO
24	MANUFACTURA DIGITAL	LUIS MANUEL RODRÍGUEZ GALVÁN	SIN TÉCNICO

RELACIÓN DE ACADEMIAS DE PROFESORES

ACADEMIA	PRESIDENTE/A
Aerodinámica	Dr. Alfredo Arias Montaña
Ciencias Básicas	Ing. Ana Lilia Quintos Vázquez
Ciencias Sociales y Administrativas	M. en C. María de la Luz Aguilera de Lucio
Eléctrica-Electrónica	Ing. Rubén Obregón Suárez
Estructuras	Ing. Alejandro Mejía Carmona
Máquinas Térmicas	Ing. Marisela Valdez Pérez
Operaciones Aeronáuticas	M. en C. L. Gustavo García Rojas Reynoso
Tecnología	Dr. Hilario Hernández Moreno



80
1936-2016
AÑOS IPN

Instituto Politécnico Nacional
ESIME Unidad Ticomán

100
1916-2016
AÑOS ESIME

ENCUESTA DE SATISFACIÓN

Contestar Encuesta





80 1936-2016
AÑOS IPN
La Técnica al Servicio de la Patria

Instituto Politécnico Nacional
ESIME Unidad Ticomán

100 1916-2016
AÑOS ESIME
Instituto Politécnico Nacional

Gracias

Departamento de Capital Humano